

TONAMI

砺波商工会議所会報[となみ]

[スローガン] 次世代の人材育成を推進し地域社会の未来を創ろう



2026となみチューリップフェア(砺波チューリップ公園)



チューリップフェア開催結果概要	2
会費納入のお願い／専門家相談／事務局日誌／新入会員紹介	3
国の教育ローン／中小企業のセキュリティ対策	4
中小企業あるある相談室／二字熟語交差パズル	5
指導実績／アクサ生命	6
あいの風とやま鉄道ファンクラブ	7
青年部だより	8
事業所広告	9
夢ひらく／行事予定／編集後記	10

PAGE **今月の金利情報** (5/1)

経営改善資金(マル経)	2.50%
普通貸付	2.40%~
あっせん小口	~2.05%



◀ホームページ E-mail tonami@ccis-toyama.or.jp

EVENT

2026となみチューリップフェア開催結果概要



1 開催概要

開催期間:令和8年4月22日(水)～5月5日(火・祝) 14日間

テーマ:「想いをつなぐとなみ花物語」

入場者数:293,000人(R7 332,000人) ※うち外国人11,500人

- 今回のフェアは、最終日までチューリップの見頃が続いたことのほか、暦まわりに恵まれたことなどから、天候の悪い日が多かったものの293,000人の多くの方々に入場いただいた。
- 会期最終日である5月5日は「こどもの日」で小・中学生が無料であることに加え、好天に恵まれたことなどから、会期中最高の50,000人の入場があった。

1日の入場者数が50,000人となるのは、昨年の5月5日に引き続き記録的な数字である。

2 チューリップ展示・演出

- 今年は4月の気温が予想以上に高温で推移したことから、開幕時には満開に近い花の見頃を迎え、園内全体では約7割の開花となり、4月25日に満開を迎えた。
- 会場内では、昨年より50万本増やした300品種350万本の美しいチューリップが最終日まで咲き誇った。
これは、大花壇において混植を実施したことに加え、開花状態の良い花を残しながら、花の入替えを行ったことによるものであり、水上花壇は今回初めてフェア期間中に花の入替えを行った。
- 大花壇はテーマに基づき14品種21万本のチューリップでチューリップの絵の両側にハートをデザインし、円形花壇は14品種3万4千本のチューリップとワスレナグサ2,500株でモニュメントを中心に色鮮やかなデザインを描いた。
- 大好評の花の大谷は、会期前半は入口から中へ進むに連れて雪の白色から春の色とりどりへ変化していくグラデーションを、会

期後半は一転して色とりどりのチューリップで春爛漫を表現することで、色彩の異なる花の回廊を体感していただいた。

- 昨年完成した南門周辺では、新たにエントランス広場に歓迎ディスプレイのほか、ピラミッド型のチューリップディスプレイを設置し、歓迎ムードを盛り上げた。
- 四季彩館では、県の新品種である「ひかる紫」を初公開したほか、「ロイヤルコレクション展示」など様々なチューリップの展示を行った。

3 交通対策

- 会場周辺の駐車場のほか、イオンモールとなみ駐車場、市立砺波総合病院駐車場の活用や公共交通機関の利用促進等により、期間全般にわたり円滑な誘導を実施した。
- 第2駐車場において、北陸発となる「タイムズパーキングキャラバン」を導入し、カメラ式・キャッシュレス事前精算型の運用により、入庫待ちによる渋滞の緩和及び効率的な運営を図った。
駐車台数 自家用車 推計約41,243台(R7 52,856台) 22.0%減
※「タイムズパーキングキャラバン」の集計が翌日となるため推計値とした。
大型バス 381台(R7 316台) 20.6%増
シャトルバス利用者 30,599人(R7 36,030人) 15.1%減

4 催事等

- 4月25日及び26日には、ミニ新幹線が運行する「走れ!ミニ列車」を実施し、新たに周回コースにバージョンアップしたことや、ひょうたん池に設置した鉄橋を爽快に走る列車は、家族連れなどに大変人気があり、約2,800人が乗車された。
- 京都橘高等学校吹奏楽部特別演奏会はステージ及び文化会館大ホールとも大好評であった。

NEWS

令和8年度 商工会議所 会費納入のお願い

当所の新事業年度がスタートしました。つきましては、令和8年度の当所会費を6月22日(月)にご指定の金融機関より口座振替させていただきます。指定口座の残高確認をお願いいたします。なお、口座振替をご利用されていない場合は、当所指定の納入通知書(6月10日頃発送予定)をご利用の上、7月31日(金)までにお振り込みまたは当所窓口までご持参下さいませようお願いします。(なお、振込手数料はご負担願います)経費のご多端のところ誠に恐縮ではございますが、よろしくをお願いいたします。

お問い合わせ先…TEL33-2109
砺波商工会議所・総務課

NEWS

専門家(法律・税務・労務) 個別相談会のご案内

当所では、会員企業様の法律・税務・労務に関する問題や課題に対し専門家が無料で相談に応じる「個別相談」を開催いたします。

秘密厳守ですので、お困りのときはお気軽にご利用下さい。

時間 10:00~12:00

会場 砺波商工会議所
2階第2会議室

※予約制となりますので、予約が無い場合は中止いたします。

※当所の会員様のみご利用頂けます。

※事業に関する相談に限ります。

内容	6月
法律相談 (弁護士)	16日(火)
税務相談 (税理士)	17日(水)
労務相談 (社会保険労務士)	18日(木)

申込
方法

HPからダウンロードした申込み用紙にご記入の上、原則相談日の2日前迄に砺波商工会議所までFAX・郵送・窓口持参のいずれかでお申込みください。



※労務相談は「働き方改革推進支援センター-富山」の協力により開催します。

事務局日誌 5月

- | | |
|---------------------------|------------------------------|
| 7日(木) 青年部理事会 | 21日(木) 専門家相談(労務) 商工観光サービス委員会 |
| 8日(金) 夜高裁許会 | 22日(金) 富山県商店街振興組合連合会総会 |
| 9日(土) 夜高運営委員会 | 24日(日) 青年部新入会員セミナー |
| 12日(火) 砺波市・富山労働局雇用対策運営協議会 | 25日(月) 砺波法人会定時総会 |
| 富山県連AXA進発式 | 26日(火) 砺波市観光協会 総会 |
| 14日(木) 女性会正副会長会議 | 28日(木) 青年部周年実行委員会 女性会理事会 |
| 18日(月) 砺波市観光協会理事会 正副会頭会議 | 29日(金) 富山県商工会議所女性会連合会役員会 |
| 19日(火) 専門家相談(法律) 正副部会長会議 | 富山県中小企業団体中央会総会 |
| 20日(水) 専門家相談(税務) 工場協会 役員会 | |

新規加入会員

ご入会ありがとうございます!

No.	事業所名	代表者	所在地	業種
1	業務スーパー 砺波店	三谷 吉弘	砺波市太郎丸2-134	小売業
2	富山県西部森林組合	森松 亮	砺波市頼成175	林業




となみ 砺波の天然水

リサイクルしてね 100%リサイクルペット

北陸コカ・コーラボトリング株式会社(コカ・コーラ指定会社)

島倉屋特製

梅の粉

島倉屋

砺波市本町11-13 ☎0763-32-2458 〆0763-32-8220

料亭 燈右衛門

営業時間 PM5:00~PM10:00
(ご予約の方のみAM11:30~PM2:00も営業致します。)

☎0120-32-2260
砺波市中央町7-7 ☎32-2064

ホームページ <https://r.gnavi.co.jp/r002800/>
<https://hitosara.com/0006041935/>

NEWS

お子さまの教育資金を 「国の教育ローン」(日本政策金融公庫)がサポート!

高校、大学等への入学時・在学中にかかる費用を対象とした公的な融資制度です。

【ご融資額】 お子さま1人あたり350万円以内

【金 利】 年3.75% 固定金利(令和8年5月時点)

※「母子家庭」、「父子家庭」、「交通遺児家庭」、「世帯年収200万円(所得132万円)以内の方」
または「子ども3人以上の世帯かつ世帯年収500万円(所得356万円)以内の方」は年3.35%

【ご返済期間】 20年以内

【お使いみち】 入学金、授業料、教科書代、アパート・マンションの敷金・家賃など

【ご返済方法】 毎月元利均等返済(ボーナス時増額返済も可能)

【保 証】 (公財)教育資金融資保証基金(連帯保証人による保証も可能)

詳しくは、HP(「国の教育ローン」で検索)または教育ローンコールセンター

(0570-008656(ナビダイヤル)または(03)5321-8656)までお問い合わせください。



近年の動向反映し実践的な対策促す

独立行政法人情報処理推進機構(IPA)は2026年3月、中小企業向けに情報セキュリティ対策の考え方や、段階的に実現するための方策を紹介する「中小企業の情報セキュリティ対策ガイドライン」を改訂し、第4.0版を公開した。今回の改訂では、ガイドライン本編2部と付録から成る基本的な構成を維持しつつ、近年のサイバー攻撃の動向や政府の取り組みなどを反映し、中小企業が適切な認識と実践的な対策を進められるよう、記載内容の見直しを行っている。

改訂の主なポイントは以下の通り。

①「バックアップを取ろう!」を追加し、必須の対策示した「情報セキュリティ5か条」は6か条へ

企業規模にかかわらず、始めに取り組んでほしい「情報セキュリティ5か条」に「バックアップを取ろう!」を新たに追加し、「情報セキュリティ6か条」とした。また、自社の対策状況を把握するためのツール「5分でできる!情報セキュリティ自社診断」の診断項目に、「外部から内部ネットワークへの不要な通信を遮断する」「ウェブサイトを安全に運用する」を新たに追加するなどの見直しが行われている。これらの変更に伴い、「SECURITY ACTION(セキュリティアクション)自己宣言」制度の基準の見直しも行われている。

②「サプライチェーン強化に向けたセキュリティ対策評価制度」の基本的な考え方を取り込む

経済産業省および内閣官房国家サイバー統括室が検討を進める「サプライチェーン強化に向けたセキュリティ対策評価制度」(以下、SCS評価制度)の基本的な考え方をガイドライン本編に取り込むとともに、付録「情報セキュリティ関連規程(サンプル)」などの見直しが行われている。

SCS評価制度については、27年3月より制度開始を予定しているが、制度開始に向けて準備を進める上で参考になると考える。

中小企業の セキュリティ対策 リスク低減へガイドライン4.0活用を

人材確保に向けた方策ガイド付き

③「中小企業のための人材確保・育成の実践ガイドブック」を付録として追加

経済産業省より25年5月に公表された「中堅・中小企業が実施するセキュリティ対策に応じた人材確保・育成の実践的方策ガイドβ版」を基に、日本商工会議所など中小企業支援組織へのヒアリングを行い、社内のセキュリティ人材の確保・育成の考え方や、外部人材や支援サービスの活用方法について分かりやすく整理するとともに、中小企業の取り組み事例をまとめ、付録「中小企業のための人材確保・育成の実践ガイドブック」として追加している。

実践に役立つ考え方やヒントが紹介されており、中小企業が自社の実情に応じた人材確保・育成に取り組む上で参考になると考える。

企業の持続的な成長を実現するためには、サイバーセキュリティ対策も欠かせない要素である。IPAでは、本ガイドラインを活用して中小企業が着実に情報セキュリティ対策を進めることで、中小企業自身の信頼性向上に寄与するとともに、経済社会全体のサイバーリスク低減につながることを期待している。



「会議所ニュース4月21日号(日本商工会議所発行)より転載」





研修に行かせたのに、なぜ成果が出ないのか

「研修に行かせても、結局現場が変わらないんです」

経営者や管理職の方とお話していると、こうした声をよく耳にします。研修費や移動費を含めると決して小さな投資ではありません。それだけに、「本人は勉強になったと言うけれど、会社として成果が見えにくい」と感じてしまうのも無理はないでしょう。

ただ、成果を上げている企業を見ていくと、研修内容の良しあし以上に、「研修を社内ですごしているか」に工夫があることに気がきます。

ある製造業の企業では、5S(整理・整頓・清掃・清潔・しつけ)の定着が長年の課題でした。同社は対策として、中小企業大学の5S研修に毎年社員を派遣しています。特徴的なのは、「必ず2人で受講すること」と、「受講後に全社員の前で報告会を行うこと」をルールとしている点です。

そのためこの会社では、研修受講が決まっ

た時点で、「戻ったら社内発表会がある」ということが自然と意識されます。全社員の前で説明し、質疑応答にも答える必要があるため、受講者にはいい意味での緊張感が生まれます。「ただ聞いて終わり」ではなく、「自分の言葉で説明できるレベルまで理解しよう」という姿勢で研修に臨むようになるのです。

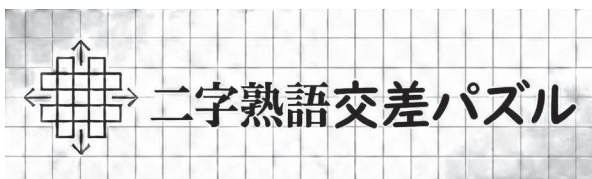
研修後には、2人で約1時間の報告会を実施します。学んだ内容に加え、「なぜそれが必要なのか」「自社の現場ではどう生かせるのか」を説明し、必ず質疑応答を行います。質問する側は、過去の同研修受講者も少なくないので、緊張感が高まります。一方、受講経験者にとっても、知識のリフレッシュや、理論と現場のギャップを見直す機会となり、「以前は学びをうまく生かせなかったが、今回はどう改善できるか」といった前向きな議論が生まれます。

また、2人での受講には相互補完の効果もあります。研修内容を確認し合い、報告準備

を通じて学びを整理することで、1人では得られない深い理解につながります。

こうした取り組みを継続した結果、この企業では5Sが単なる掛け声ではなく、日常の習慣として定着しました。作業効率の向上や不良率の低減など、現場に具体的な成果も表れています。

外部研修は、「参加させること」が目的になると効果が出にくくなります。学びを社内ですごし、行動につなげる仕組みを用意してこそ、人材育成は投資になります。研修はゴールではなく、会社を変えるためのスタートライン。その生かし方が、企業の成長を左右するのではないのでしょうか。



上下、左右それぞれ漢字2字の言葉ができるように、リストから漢字を当てはめてください。最後に、リストに残った漢字を組み合わせてできる3字熟語を教えてください。

関	基
空	旗
衣	音
桃	命
油	霧
棚	時
園	雲
植	具
季	判
調	縦
約	固
税	然

リスト

無 雨 節
田 水 断
月 本 白

●応募方法
官製はがきまたは電子メールに、住所、氏名、電話番号、**答え、会報・会議所へのご意見**をお書きの上、商工会議所までご応募下さい。正解者の中から抽選で3名の方に景品を差し上げます。

〈砺波商工会議所〉
〒939-1332 砺波市永福町6-28
〈メールアドレス〉
tonami@ccis-toyama.or.jp

締切日 **6月5日(金)必着**
皆さんのご応募お待ちしております!

粘	青
出	架
土	空
煙	虚
鍋	豆
爆	火
若	紅
竹	花
林	瓶
刀	畑
偉	浜
誇	市
大	松
安	葉
奥	山

リスト

種
油
菜

●先月号の答え
答: 菜種油

●先月号の当選者
齊藤 大祐さん、山本 千里さん
長江 喜久夫さん

おめでとうございます。
ご応募ありがとうございました。

指導実績・内容より

事業におけるリスクマネジメント

(金田経営指導員)

起業するにあたって、将来が見通せない事柄をリスクと捉え、行動をためらうことがあります。しかしそういったリスクの正体分かれば、対策を立て、回避することもできます。

今回はこういったリスクについて、細かく分類していきます。

(1) 金銭のリスク

就職していれば得られたであろう給与をもらえなかったり、事業に失敗して生活資金を使い果たしてしまうというリスクです。対応策としては、自己資金を投資して事業を起こすとき、いくらまでなら失っても耐えられるかを計算してみましょう。貯金、家族の収入、ローン、子供の教育資金などを総合的に勘案して、使い切ってもよい金額がわかれば、それが金銭的リスクの上限ということになります。

(2) 感情のリスク

ビジネスにおいて絶好調のときもあれば、不調なときもあります。ビジネスは中長期的な取り組みですから、日々の出来事に一喜一憂せず、失敗を成長の機会とポジティブに捉えたり、信頼できるパートナーを得ることで自身の感情をコントロールしましょう。

(3) 知識のリスク

法律や制度を良く知らなかったために事業を中断せざるを得ない

ようなことに直面するおそれがあります。技術や制度、商慣習、市場や顧客を徹底的に調査することがこのリスク回避につながります。

(4) リスクを見極める

アメリカ同時多発テロ事件のあと、アメリカ国内では飛行機での移動をリスクと感じ、自動車で移動する人が急増しました。しかし、実際は自動車での死亡事故は航空機事故の何十倍も多かったという統計データがあります。何が本当のリスクなのかは感情や雰囲気ではなく統計や事実に基づいて見極めるべきです。

自分にとって何がリスクなのか、そのリスクをどこまで許容できるのかなど、リスクを細かく定義して分析すれば、かなりの場合にリスクヘッジすることができます。人間は正体の分からないもの、将来が見通せないものに不安を感じるものです。リスクの正体や本質を理解することで漠然とした不安を取り除くことができ、正しい選択やリスク回避をすることができます。





アクサ生命

みんなと
会社の未来を
健康に。

Know You Can
そう、あなたなら、できる。

AXA-A2-2209-1161/9WD

「健康経営」は、特定非営利活動法人健康経営研究会の登録商標です。

やりがいが集まって、会社はつよくなる。

「離職率が下がり始めている」「生産性がアップしてきた」。いま、経営者の皆様のそんな声が増えています。それはきっと、アクサの健康経営による「やりがい効果」。心と身体の健康をケアすることはもちろん、ある会社では「仕事と治療の両立」や「社内サークル活動」などに取り組み、夢や生きがい、働きがいといった「社会的健康」までをサポートしています。社員一人ひとりがやりがいをもって働ける環境をつくり、会社全体も元気に変えていくために、アクサ生命がお手伝いします。

アクサ生命は、商工会議所と協力し、会員事業所の各種ニーズ(弔慰金・見舞金制度、退職金制度、リスク対策や事業承継など)を共済制度/福祉制度でサポートしています。

アクサ生命保険(株)北陸支社高岡営業所
〒933-0912 高岡市丸の内1-40
TEL0766-26-0169

83%が実現!

アクサ式やりがい効果

※アクサ式導入企業756社のデータより

健康経営アクサ式

NEWS

あいの風とやま鉄道ファンクラブ 2026年度会員募集中!

1日フリー乗車券 や
会員限定イベント など、
お得でうれしい特典いっぱい!



入会特典

- ①「1日フリー乗車券」プレゼント
- ②「富山ステーションシティクーポン※」プレゼント
※マルート・マリエとやま・とやマルシェ・牛島パークウエスト対象店舗にてご利用いただける割引券
- ③会員限定イベントへの招待
- ④オリジナルグッズの割引
- ⑤県立文化施設、県内プロスポーツチームのチケット割引
- ⑥「富山湾岸クルージング」、「ほたるいかミュージアム」の利用料金割引
- ⑦小矢部市「天然温泉風の森」岩盤浴料金の割引
- ⑧法人名を主要駅とホームページに掲載(法人会員限定) など

※会費納入方法を「口座振替」にさせていただくと、①、②が通常1人1枚のところ2枚になるなど、特典がお得になります。



年会費

個人会員: 1,000円

親子会員: 1,500円 (大人1人+子ども1人、
子どもは小学生以下)

法人会員: 10,000円(1口)以上



申込方法

- ①ホームページの専用申込フォーム
- ②募集チラシ*に必要事項を記載し、FAXまたは郵送
※あいの風とやま鉄道有人駅に設置

問合せ先

あいの風とやま鉄道株式会社 ファンクラブ担当
TEL:076-444-1300 (平日8:30~17:15)



令和8年度 役員セミナー

日時 令和8年4月25日(土) **場所** 砺波商工会議所 2階第1会議室

副会長・委員長・副委員長・理事を対象としたセミナーを実施いたしました。
当会は単年度制であるため、年度開始前に各自が自身の役割と責任を正しく理解するとともに、他の役員の役割についても相互に認識を深めることが、委員会および理事会の円滑かつ効率的な運営につながると考え、本セミナーを企画いたしました。

ご参加いただいた役員の皆様におかれましては、自身の役割のみならず、他の方の役割についても当会の目的を踏まえて理解を深めていただく有意義な機会となったのではないかと思います。ぜひ本セミナーで得られた学びを今後の活動に活かし、YEG がより良い交流と研鑽の場となっていけばと思います。

組織力強化室 室長 坂本拳弥 (坂本組株式会社)
富田裕士 (居酒屋 虎徹)



令和8年度 日本商工会議所青年部 全国会長会議

日時 令和8年4月24日(金) **場所** 東京會館

全国会長会議に、砺波商工会議所青年部会長として出席いたしました。本会議では、日本商工会議所 小林会長ならびに日本商工会議所青年部 吉田会長によるご講演を拝聴し、今後の青年部活動や地域経済の発展に向けた多くの示唆をいただき、大変実りある学びの機会となりました。

また、第2部のグループディスカッションでは、全国各地の単会会長の皆様と意見交換および交流を行い、それぞれの地域での取り組みや課題を共有する中で、多くの気づきと刺激を得ることができました。同じ志を持つ仲間との対話を通じ、会長としての責任と今後の活動への決意を改めて強くいたしました。

久しぶりの再会、そして新たな出会いにも恵まれ、大変有意義な時間となりました。

今回得た学びや気づきを砺波YEGへしっかりと共有し、会員一丸となって地域の発展に繋がられるよう全力で活動してまいります。

令和8年度 会長 熊野皓太 (有限会社くまの洗濯堂)

新入会員紹介

老松 龍生

老松自動車工業株式会社
広上町9-36

老松自動車工業株式会社に板金塗装、カスタムペイントをしております。
生まれ育ったこの砺波をより一層盛り上げたいと思い参加しました。砺波の発展に貢献できるよう精一杯頑張ります。



米林 拓也

株式会社宮木建設
五郎丸1060-3

砺波市内を中心に、用排水路整備、ほ場整備、下水道工事、一般住宅の外構工事など土木工事を行っています。
年齢的に在籍期間は短くなりますが、有意義な活動を皆さんと仲良くしていきたいと思っております。



川崎 博

CAFE & BAR SUNTRICK
新富町5-53

カレー部門では店舗運営やイベント出店、縫製部門ではユニフォーム刺繍や洋服お直しをメインに活動しています。砺波商工会議所青年部の活動を通して、地域に貢献出来たらと思っています。



岡山 雄紀

株式会社豊栄システムズ
表町7-6

砺波駅前でやきとりの名門秋吉を営んでおります。現最年少ということで未熟者ですが先輩方から勉強させていただきます！



60周年記念講演会

日時 7月27日(月) 18:30 開演予定

場所 砺波体育センター

講師 朝乃山広暉関

創立60周年を記念し、記念講演会を開催いたします。

講師に朝乃山広暉関をお招きし、挑戦することの大切さや、困難や挫折をどのように乗り越えてこられたのかについてお話しいたします。
詳細につきましては、随時SNSやチラシにてご案内してまいります。

 **感謝、還暦、雨あられ**
~ありがとうの気持ちを愛する地域に届けよう~



勇気と情熱を持って
未来への一歩を踏み出そう



砺波商工会議所青年部
<https://tonami-yeg.jp/>



日々の暮らしと「街づくり」をサポートし 住みよい未来を創造する



米原商事株式会社

【本社】
〒939-1371 富山県砺波市栄町6-27
TEL.(0763) 33-2311
FAX.(0763) 33-2321
<https://www.yonehara.co.jp/>

「感謝」の気持ちと「技術」で応える 感動 につながる 仕事 づくり

砺波工業株式会社

代表取締役社長 上田 信和

本社／富山県砺波市中央町1番8号 TEL (0763)32-3105 (代)
高岡支店／富山県高岡市泉町2番40号 TEL (0766)22-3467 (代)

一番近くで ささえる 夢かなえる



けんしん 富山県信用組合

本部／富山県砺波市栄町5番26号 TEL (0763) 33-3351 (代)
砺波支店／富山県砺波市栄町5番26号 TEL (0763) 32-3351

「つくる」「築く」「建てる」
技術で地域社会と暮らしに貢献

株式会社山崎組

代表取締役 山崎 泉

〒939-1401 砺波市東保175番地
TEL:0763-37-1020 FAX:0763-37-2128
<https://www.yamazakigumi.jp/>

富山の幸に捧ぐ酒

苗加屋

三郎丸蒸留所の
スモーキー
ハイボール



若鶴酒造株式会社
砺波市三郎丸一〇八

地域の未来をつむいでいきます

測量／設計／補償／地籍調査／3Dレーザー計測／システム開発

株式会社 上智

本社 〒939-1351 富山県砺波市千代176番地の1
TEL 0763-33-2085 HP <https://www.johchi.co.jp>

地域とともに豊かでより良い環境を創造します

県道・国道・高速道路の総合維持管理
一般土木工事・解体工事

ISO 9001:2015 ISO 14001:2015

北陸ハイウェイ建設株式会社

代表取締役 山本吉弘

本社／砺波市鷹栖373の1 TEL (0763)33-2626 (代)
高速道路部／小矢部市平桜6458-5 TEL (0766)75-2667

大地の奏でるハーモニーが聞こえる
そんな企業を目指して

株式会社 得能組


〒939-1363 富山県砺波市太郎丸3-113
☎ (0763) 32-4300 Fax (0763) 33-4300
U R L <http://www.tokunougumi.com/>
E-mail office@tokunougumi.com

電気・空調設備工事

(有)ササジマ 電器商会

富山県砺波市杉木1丁目162
TEL 0763-33-2435 FAX 0763-32-5506

人々の快適さへの願いをかたちに・・・
金属素材が「変身」する瞬間を演出する・・・
私たちは金属のプロデューサーです。
自然環境とのよりよい融合を考えながら
高品位を目指し、技を磨き続けます。



株式会社 熊野製作所

〒939-1333 富山県砺波市苗加21番地
TEL (0763) 32-5177 FAX (0763) 32-5187
<http://kumano-ss.com/>

法事・各種お祝い・宴会など
お気軽にお問合せ下さい
〈予約制〉

ふかまつ

ホームページ URL www.fukamatsu.jp
TEL (0763) 32-2201 FAX (0763) 32-4057

各種看板
竣工式・除幕式
イベント会場設営
カーマーケティング

感動の創造

JACE認定 イベント業務管理者

株式会社 アイダセンサー

〒939-1345 砺波市林962
TEL (0763) 33-1123 (代)
FAX (0763) 33-1132
ホームページ 

E-mail: info@aidasensor.jp

ビルメンテナンス・建物総合管理業 とび・防水・塗装・メンテ事業業
鼠・ゴキブリ・シロアリ・害虫駆除 建築・土木構造物・劣化診断調査
住宅清掃・石材復元・白木の洗い 改修補強工事・各種防水工事
アパートの清掃・外壁・クリーニング 塗装・塗り床工事・断熱工事
エアコン・キッチン・トイレの清掃 屋根・外壁雨漏りをなおします

(株)日本ビルサービス

〒939-1308 富山県砺波市三郎丸313 TEL.33-1202
メンテナンス部 FAX.33-6449 工事部 FAX.33-2004

「Only One」を創り出し、
お客様へ感動をあたる企業をめざし

ALMEC HONGO
www.fa-almec.co.jp

〒939-1328 砺波市大辻160 TEL 0763-33-5000

ベストショップ・ベストファクトリー TONAMI2026 優秀賞



塩谷硝子(株)富山工場

〒939-1315 砺波市太田1889-4
TEL 0763-32-2211 FAX 0763-33-1831



事業所名

**(株)北陸コンピュータ
グラフィックス**

代表取締役 **野村 和暉さん**



～砺波駅前に新オフィスを開設しました～

今回ご紹介させていただくのは、2025年8月に新しく砺波駅前にオフィスを開設された、(株)北陸コンピュータグラフィックスさんです。代表の野村さんは900年の歴史がある桑野神社の18代目神主を務めておられ、神社を継ぐために独立されたのが創業のきっかけでした。以前は市内の測量会社に勤めておられましたが、元々ソフトウェアの開発もしておられた経験を活かして、2002年9月に『(有)北陸コンピュータグラフィックス』を創業されました。

創業当初はコンピュータ上で製図を行うCAD事業からスタートしました。その後、地図データの制作を始め、産業のデジタル化の波に乗って機械の3次元モデリング制作へと移行されたそうです。その実績から生産機械のソフトウェア開発を手掛け、機械分野での開発を中心に実績を培ってこられました。「スマートフォンの液晶を検査するシステムをつくっていた時は、納期や条件が厳しく徹夜続きで疲労困憊状態でした。このままではいけないと一

気に撤退することに決めました。」と野村さん。会社の利益だけを考えるのではなく、社員のワークライフバランスを意識し、働きやすい環境をつくりたいという思いが強くあったそうです。

砺波駅前にオフィスを出したきっかけを伺うと、「本社が少し目立ちにくい場所にあるので分かりにくく、さらにリクルートで来られる学生にとっても不便でした。駅前でどこか良い場所があればと探していた時に銀行さんよりご提案受け、これまたご縁なのですがビルのオーナーが知り合いで決断に後押しをしてもらいました(笑)」と教えてくださいました。砺波駅前オフィスではテレワークが主で、お客様と話しながら日々システム開発をしているそうです。

AI時代の今、今後の目標や展開については「地域で抱えている様々な課題をAIで解決していきたいと考えています。そのためにも社内ではAI化をどんどん進めているところです。また、地域のさらなる活性化のために必要な人材育成についても、積極的に取り組んで参りたいです。」とお答えいただきました。



所 本社:砺波市鹿島340-15
 砺波駅前オフィス:砺波市表町1-44 TY COMPANY Bld. 2F
 本社:0763-33-6404
 砺波駅前オフィス:0763-23-5828
 営 月～金 8:30-17:30
 休 土・日・祝 休み

会議所 今後の行事予定 **6月1日▶6月30日**

- 6月**
- 1日(月) 商工会議所連合会専務理事会議 出町自治振興会 裁許会
 - 2日(火) 東京富山県人会連合会懇親の集い
 - 3日(水) 商工会議所監査
 - 4日(木) 青年部理事会
 - 6日(土) 庄川観光祭 庄川峡花火大会
 - 7日(日) 庄川観光祭
 - 9日(火) 正副会頭会議 総務委員会 常議員会
 - 11日(木) 工場協会総会
 - 12日(金)・13日(土) となみ夜高まつり
 - 14日(日) 簿記検定
 - 16日(火) 専門家相談(法律) 労働基準協会砺波支部全体協議会
 - 17日(水) 専門家相談(税務)
 - 18日(木) 専門家相談(労務) 日本商工会議所と北信越ブロックとの懇談会
 - 19日(金) 富山県火災共済協同組合通常総会
 - 23日(火) まちづくり委員会
 - 24日(水) 富山県商工会議所女性会連合会定時総会
 - 25日(木) 青年部周年実行委員会 外国人雇用セミナー
 - 30日(火) 決算総会
-

編集後記

先日、小学校で「小さな努力の積み重ね」に関する掲示を見かけました。「1%の努力を続けければ、1年後には37.8倍(1.01の365乗)。逆に、1%ずつ手を抜けば、0.03倍にまで下がる(0.99の365乗)」というものです。思わず足が止まりました。「0.99にすら届かない日がある…」と反省モードに入りつつ、子どもに語ってみようとも考えました。けれども、「じゃあ、父ちゃんは？」という無邪気な反応が想像できてしまい、いまだ切り出せない小心者です。これは「1.01の法則」と呼ばれ、経営の現場などで引き合いに出される考え方だと、後日知りました。しかし、1.01という数字は私にはまぶしすぎます。次号までには、せめて1.001くらいの自分でありたいものです。その場合、1年後は…ええと、計算は各自でお願いします。今号も最後までお読みいただき、ありがとうございました。(IK)